



City of Jyväskylä

Jyväskylä stads internationella program för personalutbyte för stadens anställda

Skaffa nya erfarenheter och yrkes- och språkkunskaper utomlands!

De anställda vid Jyväskylä stad har varje år möjlighet att ansöka om utbildning och arbete utomlands för en period på 1–3 månader. Med hjälp av det internationella utbildningsprogrammet kan stadens anställda förbättra sina internationella färdigheter och skaffa sig nya idéer och kunskaper utomlands för sitt arbete. Jyväskylä stad erbjuder i sin tur utländska arbetstagare möjlighet att arbeta för Jyväskylä stad.

Till utbildningsprogrammet kan årligen väljas 2–5 personer bland de anställda vid Jyväskylä stad. Man kan ansöka till programmet en gång om året, från maj till augusti. Av de sökande förutsätts att de aktivt tar initiativ till utbytet och att de är motiverade i sitt arbete och villiga att utvecklas.

Målsättning

Utbytet ska ge nya kunskaper och utmaningar inom det egna expertisområdet. Den som deltar i utbytet ska sätta upp mål tillsammans med sin chef. Till förberedelserna för utbytet hör bl.a. språkstudier och planering av den personliga inlärningsprocessen. Utbytesdeltagaren måste ha tillräckliga språkkunskaper för att klara av sina arbetsuppgifter. Bäst lyckas arbetet utomlands med tanke på både den anställda som arbetar utomlands och den mottagande organisationen om man sätter upp tydliga mål för arbetsperioden och hittar en aktiv kontaktperson i den mottagande organisationen. Inom 3 månader efter utbytet ska en rapport om vad utbytet gav den anställda sammanställas.

Mål utbytet

När man söker mål för utbytet utnyttjar man stadens internationella nätverk och vänortskontakter. Målländerna har varit bl.a. Sverige, Danmark, Norge, Tyskland, Frankrike, Holland, Storbritannien, Skottland, Irland, Spanien, Slovenien, Israel, Ryssland, Australien, USA och Tanzania. Den mottagande organisationen ska delta i planeringen av arbetsuppgifterna och i arbetsintroduktionen och erbjuda den anställda en lämplig arbetsplats.

Vem betalar och vad?

Till den anställda vid Jyväskylä stad betalas lön på normalt sätt under personalutbytet. Jyväskylä stad ersätter resekostnaderna för den anställda som arbetar utomlands och en rimlig hyra i mållandet. Personen betalar själv för det övriga uppehållet utomlands.

Erfarenheter alltsedan år 2000

Det internationella personalutbytet har pågått sedan år 2000. 2–5 personer har årligen arbetat utomlands med uppgifter som motsvarar det egna arbetet. Många olika experter och anställda vid Jyväskylä stad har deltagit i personalutbytet, bl.a. en klasslärare, barnträdgårdslärare, rektor, ungdomsledare, närvårdare, brandman, tandläkare, handikappledare, skolgångsbiträde, läkare och bibliotekstjänsteman.

Erfarenheterna bland dem som deltagit i utbildningsprogrammet har varit givande och positiva. De erfarenheter och idéer som deltagarna har skaffat sig utomlands har utnyttjas inom Jyväskylä stads organisationer.

Mer information lämnas av Satu Heikkinen, koordinator i internationella ärenden, satu.heikkinen@jkl.fi

23.12.2009