

UUDEN AALLON JYVÄSKYLÄ

JYVÄSKYLÄN KAUPUNGIN KEHITYSAALLOT

Jyväskylän kaupunkistrategia
Kaupunginhallitus 8.3.2010

JYVÄSKYLÄ
uuden aallon kaupunki 

1. Strategiaperusta

– yhdistymissopimus 18.2.2008

Visio :

*Jyväskylä - kilpailukykyinen kaupunki,
joka tarjoaa kannustavat mahdollisuudet elämiseen,
yrittämiseen ja opiskeluun.*

Vision toteuttamiseksi kaupungin tavoitteena on:

- edistää kuntalaisten hyvinvointia eri elämänvaiheissa
- turvata peruspalvelut kuntalaisille
- parantaa kaupungin kansallista ja kansainvälistä kilpailukykyä
- vahvistaa työpaikkakehitystä

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~

1. Strategiaperusta

– tasapainoisen kaupunkistrategian perustekijät

Suorituskyky <ul style="list-style-type: none">- Vaikuttavuus- Taloudellisuus- Tuottavuus	Innovatiivisuus <ul style="list-style-type: none">- Ennakointi- ja uudistumiskyky- Edelläkävijyys- Luovuus
Toimintavarmuus <ul style="list-style-type: none">- Luotettavuus- Tasa-arvoisuus- Oikeudenmukaisuus	Joustavuus <ul style="list-style-type: none">- Reagointikyky- Kyky vastata toimintaympäristön muutokseen

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~

Strategiset teemaryhmät

- Jyväskylän kaupungin kehitysedellytysten turvaaminen:
 - Kilpailukyky, kaupunki- ja elinkeinopolitiikka, kaupunkirakenne ja ympäristö (teemat 1-3)
- Kuntalaisten osallisuudesta ja hyvinvoinnista huolehtiminen
 - Palvelut, kulttuuritarjonta ja hyvinvointipolitiikka (teemat 4-6)
- Kaupunkiorganisaation toimivuus
 - Talouden ja toiminnan ohjaus sekä organisaatiokulttuuri ja -rakenne (teemat 7-8)

2. Kaupunkikehityksen strategiset teemat (1-3)

Jyväskylän kaupungin kehitysedellytysten turvaaminen: kilpailukyky, kaupunki- ja elinkeinopolitiikka, kaupunkirakenne ja ympäristö

1. Vireä elinkeinoelämä sekä työpaikkojen ja asukasmäärän kasvu
2. Edelläkävijä kuntarakenteiden, kuntien yhteistoiminnan ja kaupunkipolitiikan uudistamisessa
3. Eheä ja vetovoimainen yhdyskuntarakenne sekä ilmasto- ja ympäristömuutoksiin vastaaminen

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~

2. Kaupunkikehityksen strategiset teemat (4-6)

Kuntalaisten osallisuudesta ja hyvinvoinnista huolehtiminen: palvelut, kulttuuritarjonta ja hyvinvointipolitiikka

4. Aktiivinen koulutus- ja sivistyskaupunki, jossa on nuorekas ja monikulttuurinen ilmapiiri
6. Sosiaalista oikeudenmukaisuutta toteuttava hyvinvointipolitiikka sekä tehokas ja alueellisesti kattava palvelurakenne
8. Kuntalaisten osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä monipuolinen yhteistyö kansalaisjärjestöjen kanssa

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~

2. Kaupunkikehityksen strategiset teemat (7-8)

Kaupunkiorganisaation toimivuus: talouden ja toiminnan ohjaus sekä organisaatiokulttuuri ja -rakenne

7. Terve kuntatalous sekä palvelujen ja investointien sovittaminen taloudellisiin voimavaroihin
8. Demokratiaa ja tehokkuutta tukeva uuden sukupolven organisaatio

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~

1. Vireä elinkeinoelämä sekä työpaikkojen ja väestömäärän kasvu

Strategiset toimintalinjat ja tavoitteet

- 1.1. Työpaikkojen vuosittainen kasvu on 1-2 % ja väestön kasvu on 1-1.5 %
- 1.2. Hyvän yritys ympäristön luominen ja kaupungin maineen vahvistaminen yrittäjäkaupunkina
- 1.3. Kasvu- ja PK-yrittäjyyteen panostaminen
- 1.4. Luovien alojen kehittämis- ja toimintaympäristön vahvistaminen
- 1.5. Jyväskylän logistisen aseman vahvistaminen vaikuttamalla liikenneyhteyksien toimivuuteen
- 1.6. Huippuosaamiseen ja kansainvälisyyteen panostaminen
- 1.7. Yliopistoallianssiyhteistyön edistäminen sekä ammattikorkeakoulun aseman vahvistaminen

Toimenpiteet ja kehityshankkeet

- 1.a. Uudistuvan, asiakaslähtöisen ja ekologisesti kestävä elinkeinotoiminnan periaatteiden vahvistaminen
- 1.b. Kehittämisyöhykkeen (Jämsä- Jyväskylä- Äänekoski) toimiminen innovaatioiden kasvualustana
- 1.c. Jykesin toiminnan selkeyttäminen ja painopisteiden määrittely
- 1.d. Elinkeinopalvelujen sekä välittäjä- ja kehittämisorganisaatioiden toiminnan uudelleen organisointi
- 1.e. Elinkeinotoiminnan edellytysten edistäminen kaupunkiorganisaatiossa yritysmyönteisyydellä ja kaupunkisuunnittelulla
- 1.f. Päätösten yritysvaikutusten arviointijärjestelmän käyttöönotto

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~

2. Edelläkävijä kuntarakenteiden, kuntien yhteistoiminnan ja kaupunkipolitiikan uudistamisessa

Strategiset toimintalinjat ja tavoitteet	Toimenpiteet ja kehityshankkeet
<p>2.1. Keski-Suomen maakunnan kehityksen ja kilpailukyvyn vahvistaminen.</p> <p>2.2. Jämsä – Jyväskylä - Äänekoski kehittämisvyöhykkeen vahvistaminen</p> <p>2.3. Aluekehityksen sekä maakunta- ja kuntayhteistyön uusien mallien käyttöönotto</p> <p>2.4. Työssäkäyntialueen mukaisen kuntarakenteen aikaansaaminen</p> <p>2.5. Valtion ja suurten kaupunkien kumppanuuden vahvistaminen</p>	<p>2.a. Kansallisen aluekehitysohjelman (Koheesio- ja kilpailukykyohjelma) paikallinen toteuttaminen</p> <p>2.b. Kaupunkiseudun kehitystä tukevan maankäytön rakennemallin (20X0) ja liikenneverkoston toteuttaminen</p> <p>2.c. Suurten kaupunkien verkoston (Idea Finland) rakentaminen</p>

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~

3. Eheä ja vetovoimainen yhdyskuntarakenne sekä ilmasto- ja ympäristömuutoksiin vastaaminen

Strategiset toimintalinjat ja tavoitteet

- 3.1. Tiiviin ja alueellisesti tasapainoisen yhdyskuntarakenteen turvaaminen
- 3.2. Ekologisen ja kestävä kehityksen mukaisen toiminnan varmistaminen
- 3.3. Julkisten ulkotilojen ja viherrakenteen kohentaminen sekä tunnisterakennusten aikaansaaminen
- 3.4. Aluekeskusten kehittäminen ja maaseutumaisen asumisen suuntaaminen kyliin
- 3.5. Autoriippumattomuuden edistäminen
- 3.6. Energian säästäminen sekä vähäpäästöisen ja kotimaisen energiatuotannon edistäminen

Toimenpiteet ja kehityshankkeet

- 3.a. Yleiskaavan uudistaminen ja täydennysrakentamiseen kannustaminen
- 3.b. Hallitun kasvun edistäminen maakäytön toteuttamisohjelman (KymppiR) ja aktiivisen maanhankinnan avulla
- 3.c. Joukkoliikenteen mahdollisuuksien parantaminen ja uusien asemakaava-alueiden saattaminen joukkoliikenteen piiriin
- 3.d. Kylien maankäytön kehittäminen ja kyläkeskusten vahvistaminen kaavoituksella ja suunnittelutarveratkaisuilla
- 3.e. Arkkitehtuuripoliittisen ohjelman uudistaminen
- 3.f. Viherpoliittisen ohjelman tekeminen ja toteuttaminen

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~

4. Aktiivinen koulutus- ja sivistyskaupunki, jossa on nuorekas ja monikulttuurinen ilmapiiri

Strategiset toimintalinjat ja tavoitteet	Toimenpiteet ja kehityshankkeet
<p>4.1. Jyväskylä on valtakunnallisesti ja kansainvälisesti arvostettu koulutus-, kulttuuri- ja liikuntakaupunki</p> <p>4.2. Jyväskylä on luova, nuorekas ja monikulttuurinen kaupunki</p> <p>4.3. Jyväskylän aseman vahvistaminen monipuolisena kasvatuksen ja opetuksen keskuksena sekä haluttuna yliopisto- ja ammattikorkeakoulukaupunkina</p> <p>4.4. Kasvun perustan ja perusopetuksen vahvistaminen jatko-opintoihin ja elinikäiseen oppimiseen</p> <p>4.5. Alueellisen kehityksen vahvistaminen vetovoimaisella toisen asteen koulutuksella</p> <p>4.6. Messu-, kokous-, kongressi- ja tapahtumakaupungin vahvuuksien ja tunnettuuden edistäminen</p>	<p>4.a. Monikulttuurisuuskasvatuksen suunnitelman laatiminen ja toteuttaminen</p> <p>4.b. Kansainvälisen opetuksen kehittämissuunnitelman laatiminen yhdessä elinkeinoelämän kanssa</p> <p>4.c. Oppimisen edistäminen ja opiskelijoiden valintamahdollisuuksien lisääminen toisen asteen koulutuksen yhdistämisellä</p> <p>4.d. Kulttuuri- ja liikuntatoiminnan ja -tapahtumien ja tilojen kehittämissuunnitelman tekeminen</p> <p>4.e. Kotouttamisohjelman uudistaminen</p>

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~

5. Sosiaalista oikeudenmukaisuutta toteuttava hyvinvointipolitiikka sekä tehokas ja alueellisesti kattava palvelurakenne

Strategiset toimintalinjat ja tavoitteet

- 5.1. Kaupunki pitää itsellään perusterveydenhuollon ja sosiaalitoimen järjestämisvastuun
- 5.2. Kaupunki toimii yhteistyössä työssäkäynti-alueen kuntien kanssa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen kehittämisessä kunta- ja palvelurakennemuutosten tavoitteiden mukaisesti
- 5.3. Kuntalaisten kannustaminen omatoimisuuteen, terveisiin elämäntapoihin ja toimintakyvyn ylläpitämiseen
- 5.4. Palvelujen järjestäminen tarpeita vastaavasti ja kuntalaisia tasapuolisesti palveleviksi
- 5.5. Yhteiskunnallisesti heikommassa asemassa olevien aseman parantaminen
- 5.6. Hyvinvoinnin edistäminen yhteisöllisyyttä tukemalla sekä yhteistyöllä järjestöjen ja yritysten kanssa
- 5.7. Palveluverkkojen kehittäminen muuttunutta aluerakennetta vastaavaksi
- 5.8. Oman vastuun kantaminen valtakunnallisessa maahanmuutto- ja pakolaispolitiikassa

Toimenpiteet ja kehityshankkeet

- 5.a. Ennaltaehkäisevien palvelujen ja toimintatapojen kehittäminen
- 5.b. Palvelutuotannon tehostaminen uusilla toimintatavoilla ja teknologisilla uudistuksilla
- 5.c. Palvelujen hankinnan tehostaminen ja kumppanuussopimisen vahvistaminen järjestöjen kanssa
- 5.d. Palvelujen tuottaminen muille kunnille kustannusvastaavuusperiaatteella
- 5.e. Yhteispalvelupisteiden kehittämissuunnitelman vahvistaminen ja toteuttaminen
- 5.f. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintamallin uudistaminen sekä erikoissairaanhoidon palvelujen vahvistaminen ja turvaaminen
- 5.g. Jyväskyläläisten hyvinvoinnin tilaa kuvaavan ja toimintaa suuntaavan hyvinvointikertomuksen tekeminen

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~

6. Kuntalaisten osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen ja yhteistyö kansalaisjärjestöjen kanssa

Strategiset toimintalinjat ja tavoitteet	Toimenpiteet ja kehityshankkeet
<p>6.1. Kuntalaisten osallisuusmuotojen ja suoran demokratian vahvistaminen</p> <p>6.2. Asuinalue- ja asukasyhteistyön tehostaminen</p> <p>6.3. Vuorovaikutuksen lisääminen sähköisiä kanavia käyttäen</p> <p>6.4. Kansalaisjärjestöyhteistyön tiivistäminen</p>	<p>6.a. Lasten ja nuorten osallisuuden vahvistaminen (esimerkiksi lasten parlamentin ja nuorisovaltuuston toimintatapojen kehittäminen)</p> <p>6.b. Suorien kuntalaisvaikuttamisvaihtoehtojen lisääminen (mm. kansalaisfoorumit ja palvelualakohtaisten foorumit sekä asuinaluutilaisuudet ja kylätapaamiset)</p> <p>6.c. Kaupungin ja kolmannen sektorin yhteistyöperiaatteiden vahvistaminen ja järjestöstrategian laatiminen</p> <p>6.d. Sähköisen asiointin ja palautejärjestelmän kehittämishankkeen käynnistäminen</p>

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki 

7. Terve kuntatalous sekä palvelujen ja investointien sovittaminen taloudellisiin voimavaroihin

Strategiset toimintalinjat ja tavoitteet	Toimenpiteet ja kehityshankkeet
<p>7.1. Kaupunki toteuttaa tuottavuuden parantamiseen tähtäviä toimia</p> <p>7.2. Lainamäärän kasvun pysäyttäminen</p> <p>7.3. Reagointikyvyn nostaminen kuntatalouden muutosten edellyttämälle tasolle</p> <p>7.4. Veroprosentit, maksut ja taksat pidetään kilpailukykyisinä verrattuna suuriin kaupunkeihin</p> <p>7.5. Käyttötalousmenojen suhteellinen kasvu on pienempää kuin suurissa kaupungeissa keskimäärin</p> <p>7.6. Kaupungin talous on tasapainossa (vuosikate kattaa poistot eikä lainamäärä kasva)</p>	<p>7.a. Vuosikatteen nostaminen poistojen tasolle valtuustokauden aikana</p> <p>7.b. Menojen kasvun rajoittaminen ja tuottavuuden parantaminen tuottavuus- ja vakauttamisohjelman mukaisesti</p> <p>7.c. Poistojen tason nostaminen investointien edellyttämälle tasolle</p> <p>7.d. Henkilöstövoimavarojen suunnittelun tehostaminen sekä henkilöstömäärän ja –kustannusten hallinta</p> <p>7.e. Talouden suunnittelun tehostaminen sekä talous- ja henkilöstöraportoinnin parantaminen</p> <p>7.f. Hankinnan linjausten uusiminen</p>

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~

8. Demokratiaa ja tehokkuutta tukeva uuden sukupolven organisaatio

Strategiset toimintalinjat ja tavoitteet

- 8.1. Organisaatiouudistuksella lisätään asiakaslähtöisyyttä ja tehokkuutta sekä vahvistetaan kykyä vastata toimintaympäristön muutoksiin
- 8.2. Edustuksellisen luottamushenkilötoiminnan edellytysten vahvistaminen
- 8.3. Avoimen ja vuorovaikutteisen organisaatiokulttuurin luominen
- 8.4. Osaavien ja hyvinvoivien työyhteisöjen aikaansaaminen
- 8.5. Hyvän hallintotavan toimintaperiaatteiden toteutuminen päätöksenteossa, johtamisessa ja hallinnossa
- 8.6. Omistajapoliittisen ohjauksen ja konserniohjauksen tehostaminen

Toimenpiteet ja kehityshankkeet

- 8.a. Organisaatiouudistuksen periaatteiden ja ohjelman vahvistaminen vuonna 2010 ja uudistuksen toteuttaminen valtuustokauden aikana
- 8.b. Uuden henkilöstöpoliittisen sopimuksen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman tekeminen yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa
- 8.c. Poliittisten ryhmien keskinäisen sopimuskäytännön kehittäminen
- 8.d. Konserniohjauksen periaatteiden pitäminen ajan tasalla ja niiden noudattamisen valvonta
- 8.e. Hyvän hallinnon periaatteiden vahvistaminen ja niiden noudattamisen tukeminen valmennuksen avulla
- 8.f. Demokratian toimivuuden arviointi- ja seuranta (esim. demokratiatilinpäätös)

JYVÄSKYLÄ

uuden aallon kaupunki ~