



Nuoret kesätöihin!

Kesätöiden saaminen on nuorille vaikeaa, vaikka moni nuori kokee kesätyöt tärkeiksi. Olemme nuorisovaltuustossa sitä mieltä, että Jyväskylän nuorille suunnattuja kesätyömahdollisuuksia pitäisi parantaa, sillä nuorten nykyinen kesätyötilanne ei ole ideaali.

Nuoria kesätyönhakijoita on paljon Jyväskylässä. Monilla heistä ei ole minkäänlaista ammattialan koulutusta, mikä voikin vaikeuttaa kesätöiden saamista. Jyväskylä on kuitenkin tunnettu opiskelukaupunki, jossa on paljon ammattiopiskelijoita. Lukiolaisen ja ammattikoululaisen hakiessa samaa paikkaa, usein yritys valitsee mieluummin alaan jo perehtyneen kesätyöntekijän. Pitäisikö siis yritysten palkata myös kokemattomampia nuoria kannustaakseen heitä työelämään?

Kesätyöt ovat tärkeä ensiaskel työelämään, ja niiden avulla nuori voi oppia tulevaisuuden kannalta tärkeitä taitoja, kuten vastuullisuutta ja sinnikkyyttä. Kesätöiden avulla saa tärkeää työkokemusta, joka auttaa etenemään työelämässä. Samalla nuori voi löytää häntä kutsuvan alan. Saadessaan rahaa kesätöistä hän voi alkaa ottaa rahallisesti vastuuta omasta elämästään. Näin nuori alkaa itsenäistyä, ja hän oppii itse tienatun rahan arvon.

Teetimme jyvaskyläläisille nuorille (vastaajat kahdeksaluokkalaisista lukion kolmasluokkalaisiin) kyselyn kesätöistä. Yksi suurimmista huomioista kesätöihin liittyen oli se, että nuoret kokevat kesätyöt tärkeiksi, mutta niiden saamisen taas vaikeaksi useista syistä. Melkein kaikki kyselyyn vastanneet nuoret olivat hakeneet jonain vuonna kesätöitä, mutta läheskään kaikki eivät olleet niitä saaneet.

Kyselystä huomasimme nuorten mielestä yhden tekijän heikolle kesätöiden saannille olevan se, että työnantajilla saattaa olla epäileväinen suhtautuminen nuorten palkkaamiseen. Ymmärrämme tämän asenteen, jos kyseessä on nuori, jonka historian perusteella on syytä epäillä hänen luotettavuuttaan. Muussa tapauksessa koemme tämän olevan epärealistista.

Lisäksi kyselyssä kävi ilmi, että nuoret näkevät myös suhteiden olevan tärkeitä työnhaussa. Tämä on huono asia niiden nuorten työnhakijoiden kannalta, joilla ei ole kontakteja yrityksiin. Suhteiden tärkeyttä työnhaussa voisi pyrkiä rajoittamaan niin, että nuorilla, joilla ei ole kontakteja yritykseen, olisi myös realistinen mahdollisuus saada töitä.

Meistä kesätyötilannetta voisi kohentaa lisäämällä kesätyötietoisuutta sekä nuorten että työnantajien keskuudessa. Kesätöihin liittyen voitaisiin nuorille pitää esimerkiksi erilaisia infoja ja kertoa asiasta enemmän kouluissa. Kesätyöpaikoista voisi koota kaupunkikohtaisen nettisivun, jolla olisi päivittyvää tietoa tulevan kesän työpaikoista.





Oppilaanohjaustunneilla ei mielestämme kerrota tarpeeksi kesätyömahdollisuuksista ja hausta ylipäättään, joten toivomme enemmän huomiota asialle myös koulussa. Yritykset voisivat taas olla ymmärtäväisempiä nuoria kohtaan, ja resurssiensa puitteissa pyrkiä tarjoamaan nuorille lisää kesätyöpaikkoja — lyhyetkin harjoittelujaksot toisivat jo parannusta asiaan. Erityisesti nuorisovaltuuston viime kaudella ajama kesätyöseteli helpottaisi pienempien yritysten kesätyöntekijöiden palkkausta.

Joillekin nuorille kynnys hakea kesätöitä voi myös olla liian korkea, jolloin kesätyöt saattavat jäädä hakematta. Ehdottaisimmekin, että yrityksissä voitaisiin työnhaun yhteydessä pitää niin sanottuja ”avoimien ovien päiviä”, joissa kuka tahansa nuori voisi käydä haastateltavana. Jotkut yritykset haastattelevat kaikkia työnhakijoita — mielestämme se on hyvä keino tutustua nuoreen kesätyökandidaattiin. Nuorikin saa hyvää kokemusta tulevia työhaastatteluita varten.

Lyhyesti sanottuna nuorten kesätyötilanteessa Jyväskylässä on parantamisen varaa, ja tilannetta pystyisikin kohentamaan. Loppujen lopuksi nuoret ovat tulevaisuuden työntekijöitä. Miksemme siis auttaisi heitä sopeutumaan työelämään ja kasvamaan vastuullisiksi?

Jyväskylän Nuorisovaltuusto, nuorten työllisyyden parantamisen työryhmä:

Ella Eloranta (puheenjohtaja)

Jenni Niemi

Jonna Könkkölä

Reetta Ala-Mutka

Lisätietoja: Jyväskylän Nuorisovaltuuston puheenjohtaja Agneetta Moisio, p. 014 266 4240

